

## I dalis. Kaip parengti organizaciją išskirtiniams žmonėms ugdyti

- 1 skyrius. Ko galime išmokti iš „Toyota“ bendrovės
- 2 skyrius. „Toyota“ išugdo ypač gabių žmonių
- 3 skyrius. „Toyota“ ir Mokymo darbo vietoje programa
- 4 skyrius. Parenkite organizaciją

## II dalis. Pagrindinių žinių formulavimas

- 5 skyrius. Darbui atlikti reikalingi įgūdžiai
- 6 skyrius. Darbo standartizavimas ir darbo instrukcijos
- 7 skyrius. Pasikartojančio darbo ir papildomų veiksmų analizė
- 8 skyrius. Darbo dalijimas mokymui
- 9 skyrius. Svarbiausi reikalavimai
- 10 skyrius. Įvairių darbų dalijimo pavyzdžiai

## III dalis. Žinių perdavimas

- 11 skyrius. Pasirengimas mokyti
- 12 skyrius. Supažindinimas su darbu ir jo mokymas
- 13 skyrius. Bandymas dirbti
- 14 skyrius. Mokymo problemos

## IV dalis. Žinių ir darbo rezultatų tikrinimas

- 15 skyrius. Tolesnė pagalba: žinių ir darbo rezultatų tikrinimas
- 16 skyrius. Visos organizacijos mokymas